

Nomor Surat	SE.01.00/A.CORSEC.00092/2026
Nama Perusahaan	PT Wijaya Karya (Persero) Tbk
Kode Emiten	WIKA
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 17 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link wika.co.id pada tanggal 17 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	3.818,8
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	17.497,51
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	176,8
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	21.493,11

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	16.689,05
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	16.689,05
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	3,22
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	99,87
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	4.018,09
Pembelian Barang dan Jasa	56.380,86
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	8.888,96
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	69.391
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	38.182,16
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	107.573,16
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	2,87
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	3,78
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	3,78
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	1.185.280
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	26,32

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2055
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Pada Tahun 2025, Perusahaan telah melakukan pembaharuan terhadap Grand Road Map ESG WIKA. Link website sustainability https://sustainability.wika.co.id/ https://www.instagram.com/tjswika/	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	85 %
	5.684 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2055

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Pada Tahun 2025, Perusahaan telah melakukan pembaharuan terhadap Grand Road Map ESG WIKA.

Link website sustainability

<https://sustainability.wika.co.id/>

<https://www.instagram.com/tjswika/>

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.702	52,89 %	366	11,37 %
Mid-level	976	30,33 %	102	3,17 %
Senior-level	58	1,8 %	9	0,28 %
Executive-level	5	0,16 %	0	0 %
Total Pegawai	2.741	11,37 %	477	14,82 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	100	63	0	0	0	0	0	0	163
25-35	1.197	277	46	3	3	0	0	0	1.526
35-45	880	102	206	18	10	1	0	0	1.217
45-55	387	30	129	8	41	3	4	0	602
>55	54	2	0	0	1	0	1	0	58

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	164 Pegawai	18,7 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	3 Pegawai	1,16 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
--	--	--

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	506 Pegawai	6,04 %
--	-------------	--------

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
90.900 jam/pegawai	4.948	5 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,13	0,01 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
sudah ada kebijakan	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
sudah ada kebijakan HAM https://sustainability.wika.co.id/sosial	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Ya, Masuk dalam kebijakan HAM	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Sudah ada Kebijakan K3 https://sustainability.wika.co.id/sosial	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perusahaan memiliki program TJSJ berkelanjutan berkonsep CSV dengan pengukuran yang selaras dengan standard SROI	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	6	0	4
Direksi	0	5	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Ya, Diatur dalam Code Of Conduct	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Ya, memiliki Kebijakan Pelatihan bagi BOC dan BOD	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
ya, ada kriteria khusus bagi BOD dan BOC	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Ya Perusahaan memiliki kode etik	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
-	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Ya, Ada dalam Kode Etik

D. Lain-lain

Keselarasn Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	198-204
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	204-205
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	207
	E-04	Konsumsi Air	223
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	213-218
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	32
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	42
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	229
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	71
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	234
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	235-236
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	251
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	52
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	229
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	11
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	-
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	247
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	257

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	230
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	131
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	117
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	140-145
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	117
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	50
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	256

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

Ya Tidak

GRI

TCFD

CDP

IFRS S1

IFRS S2

SASB

Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
KIM Consulting	Assurance Report

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Wijaya Karya (Persero) Tbk

Mahendra Vijaya
Corporate Secretary

PT Wijaya Karya (Persero) Tbk
Jl. D.I. Panjaitan Kav. 9-10 Jakarta 13340
Telepon : 80679200, Fax : 22893830, www.wika.co.id

Nama Pengirim	Mahendra Vijaya
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	17-04-2026 19:04
Lampiran	1. Surat Penyampaian AR SR TB 2025.pdf
	2. SR TB 25 WIKA.pdf
	3. Book AR25 WIKA.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Wijaya Karya (Persero) Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Wijaya Karya (Persero) Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	SE.01.00/A.CORSEC.00092/2026
Issuer Name	PT Wijaya Karya (Persero) Tbk
Issuer Code	WIKA
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 17 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website wika.co.id at 17 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	3.818,8
Direct emissions from mobile combustion	17.497,51
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	176,8
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	21.493,11
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	16.689,05
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	16.689,05
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	3,22
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	99,87
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	4.018,09
Purchased goods and services	56.380,86
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	8.888,96
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	69.391
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	38.182,16
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	107.573,16
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	2,87
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	3,78
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	3,78
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	1.185.280
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	26,32

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2055
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Yes, in 2025 Company has renewed Grand Road Map ESG WIKA	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	85 %
	5.684 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2055

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

In 2025, Company has renewed the ESG Grand Road Map ESG with various implementation stages and sustainability initiatives.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.702	52,89 %	366	11,37 %
Mid-level	976	30,33 %	102	3,17 %
Senior-level	58	1,8 %	9	0,28 %
Executive-level	5	0,16 %	0	0 %
Total Pegawai	2.741	11,37 %	477	14,82 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	100	63	0	0	0	0	0	0	163
25-35	1.197	277	46	3	3	0	0	0	1.526
35-45	880	102	206	8	10	1	0	0	1.217
45-55	387	30	129	8	41	3	4	0	602
>55	54	2	0	0	1	0	1	0	58

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	164 Employees	18,7 %
Number of newly appointed Employees	3 Employees	1,16 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	506 Employees	6,04 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
90.900 hours/employee	4.948	5 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,13	0,01 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
---	-----

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
--	-----

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
--	-----

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
---	-----

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
--	-----

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	6	0	4
Directors	0	5	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Yes, at Code of Conduct	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Yes, Company has Policy/ Commitment for BOC and BOD's training	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
yes, there is requirement for BOD and BOC	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
yes, company has code of ethic	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
-	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Yes, in Code of Conduct	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	198-204
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	204-205
	E-03	Electricity Consumption	207
	E-04	Water Consumption	223
	E-05	Waste Generated	213-218
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	32
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	42
Social	S-01	Gender Equality	229
	S-02	Employees by Gender and Age Group	71
	S-03	Employee Turnover Rate	234
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	235-236
	S-06	Number of Work Accidents	251
	S-07	Human Rights Violation Incidents	52
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	229
	S-09	Policy on Human Rights	11
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	-
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	247
	S-12	Corporate Social Responsibility	257

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	230
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	131
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	117
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	140-145
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	117
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	50
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	256

Referenced International Standards and Third Party Verification

<p>Alignment with sustainability reporting framework</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> GRI</p> <p><input type="checkbox"/> TCFD</p> <p><input type="checkbox"/> CDP</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> IFRS S1</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> IFRS S2</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> SASB</p> <p><input type="checkbox"/> Others, please specify</p>					
null					
<p>Third-party assurance and/or validation</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Yes</p>					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">Name of third-party service provider</th> <th style="width: 50%;">Scope of Work</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">KIM Consulting</td> <td style="text-align: center;">Assurance Report</td> </tr> </tbody> </table>	Name of third-party service provider	Scope of Work	KIM Consulting	Assurance Report	
Name of third-party service provider	Scope of Work				
KIM Consulting	Assurance Report				

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Wijaya Karya (Persero) Tbk

Mahendra Vijaya
Corporate Secretary

PT Wijaya Karya (Persero) Tbk
Jl. D.I. Panjaitan Kav. 9-10 Jakarta 13340
Phone : 80679200, Fax : 22893830, www.wika.co.id

Sender Name	Mahendra Vijaya
Function	Corporate Secretary
Date and Time	17-04-2026 19:04
Attachment	1. Surat Penyampaian AR SR TB 2025.pdf
	2. SR TB 25 WIKA.pdf
	3. Book AR25 WIKA.pdf

This is an official document of PT Wijaya Karya (Persero) Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Wijaya Karya (Persero) Tbk is fully responsible for the information contained within this document.